**АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОБИБЕЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**БОЛОТНИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.08.2019 г. с.Новобибеево № 67

**Об утверждении Положения об оплате труда рабочих, занятых в администрации Новобибеевского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области с 2019 года.**

В соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008г. № 20 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений», на основании приказа Департамента труда и занятости населения Новосибирской области от 14.02. 2008г. № 55 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, по высококвалифицированным профессиям рабочих, занятых на важных и ответственных работах и особо важных и особо ответственных работах»,

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда рабочих, занятых в администрации Новобибеевского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области с 2019 года.

3. Опубликовать настоящее решение в «Официальном вестнике Новобибеевского сельсовета» и разместить на официальном сайте Новобибеевского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области.

Глава Новобибеевского сельсовета

Болотнинского района

Новосибирской области Л.А. Филина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению админстрации

Новобибеевского сельсовета

Болотнинского района

Новосибирской области

от 05.09.2019г. №67

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об оплате труда рабочих, занятых в администрации Новобибеевского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области с 2019 года.**

1.Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20 « О введении отраслевых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений», на основании приказа Департамента труда и занятости населения Новосибирской области от 14.02. 2008г. № 55 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, по высококвалифицированным профессиям рабочих, занятых на важных и ответственных работах и особо важных и особо ответственных работах».

2. Оплата труда рабочих, занятых в администрации Новобибеевского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области (далее – администрация) осуществляется на основе окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

К выплатам компенсационного характера относятся доплаты за:

- работу в ночное время;

- работу в выходные и нерабочие праздничные дни;,

- совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- сверхурочную работу;

- работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за:

- качественные показатели деятельности рабочих;

- продолжительность непрерывной работы.

3. На оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент.

**Размеры окладов рабочих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№п/п** | **Наименование профессии и характеристика работ** | **Размер оклада, руб.** |
| 1 | **Водитель автомобиля 4 разряда**  Управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн, автобусами габаритной длиной до 7 метров. Заправка автомобилей. Проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на отведенное место по возвращении в автохозяйство. Устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разработки механизмов и т.д. | 3971-14 |
| 2. | **Уборщик служебных помещений**  1 разряда – уборка холлов, вестибюлей, коридоров, служебных и других помещений общественных и административных зданий. Удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, окон. Влажное подметание и мытье, удаление пыли с потолка, влажная протирка стен, дверей, плафонов, подоконников, оконных решеток. Подметание и мытье площадки перед входом в здание. Сбор и перемещение мусора в установленное место. Чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования. Получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала. В зимнее время очистка снега на прилегающей территории. | 3472-86 |
| 3. | **Рабочий по комплексному обслуживанию и зданий**  *2 разряда* - уборка и содержание в надлежащем санитарном состоянии зданий и прилегающих к ним территорий (дворов, тротуаров, сточных каналов, урн, мусоросборников, мусоропроводов, помещений общего пользования, подвалов, чердаков и т.д.). Сезонная подготовка  обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов. Очистка от снега и льда дворовых территорий, тротуаров, крыш, навесов, водостоков и т.д. Устранение повреждений и неисправностей по заявкам. | 3608-75 |

**3.Размеры выплат стимулирующего характера**

4.Ежемесянная надбавка за качественные показатели деятельности рабочих устанавливается в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование профессий рабочих** | **Качественные показатели деятельности** | **Размер надбавки, процентов оклада** |
| **Водитель автомобиля** | 1.Качественное выполнение заданий в соответствии с установленными характеристиками работ. | **75-110**  **25**  **25-50**  **25** |
| 2.Обеспечение безопасного и безаварийного движения. |
| 3.Содержание автомобиля в технически исправном состоянии. |
| 4.Экономичное расходование ГСМ и т.д. |
| **Уборщик служебных помещений** | 1.Своевременное и качественной выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками и т.д. | **60 - 225** |
| **Рабочий 2 разряда** | 1.Своевременное и качественной выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками и т.д. | **100-215** |

Конкретный размер ежемесячной надбавки к окладу рабочих определяется главой местной администрации.

|  |  |
| --- | --- |
| **Стаж работы** | **Процент оклада** |
| От 2 до 5 лет | 10 |
| От 5 до 10 лет | 15 |
| От 10 до 15 лет | 20 |
| От 15 лет и свыше | 30 |

Рабочим по итогам работы за год выплачиваются премии при условии выполнения ими качественных показателей трудовой деятельности в размере двух месячных окладов в год.

**5.Заключительные положения**

6. Месячная заработная плата рабочих, отработавших за этот период норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленным Региональным соглашением в Новосибирской области.